

Leadership Laboratorium – für Führungskräfte mit Zukunft

Ein Erlebnistraining der außergewöhnlichen Art zur Entwicklung von Führungspersönlichkeiten

www.adema-coaching.de

ADEMA
coaching



TOP 100
MEMBER 2009





Die Zeichen der Zeit erkennen

Seit Jahren ist die Suche nach Effizienzsteigerung und Kostensenkung ein Kernthema strategischen Handelns in nahezu allen Branchen. Dennoch sind viele Unternehmen von den Auswirkungen der weltweiten Wirtschaftskrise stark betroffen, einige kämpfen sogar ums Überleben. Viele Faktoren haben zu dieser Krise beigetragen, doch nur wenige Unternehmen nutzen jetzt die Gelegenheit zur Reflexion, um gestärkt aus dieser Situation hervorzugehen.

Dabei findet sich das unerschlossene Potenzial zur Verbesserung der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit in den eigenen Führungsreihen: Das Freisetzen neuartigen Denkens und Handelns und der Ausbau innerer Stärke macht aus Führungskräften stabile Führungspersönlichkeiten. Nur so können sie gerade in Zeiten der Instabilität und des Umschwungs eine Basis für neue tiefgreifende unternehmerische Erfolge sein.



Kraft durch Persönlichkeit

Führungspersönlichkeit sein bedeutet radikale Verantwortung zu leben.

Ihr Handeln verfolgt das Realisieren unternehmerischer, wirtschaftlicher Zielsetzungen im Bewusstsein, dass dafür ein hohes Motivationsniveau ihrer Mitarbeiter erreicht werden muss. Moderne Führungspersönlichkeiten verstehen sich als Teamplayer und nehmen ihre Verantwortung für das Team und die Ergebnisse an.

Radikale Verantwortung leben heißt auch Mitarbeiter in die Verantwortung führen. Dabei unterstützen Führungspersönlichkeiten ihre Mitarbeiter kontinuierlich in der täglichen Praxis. Die gelebte Feedback-Kultur fördert eine permanente Weiterqualifizierung, die neue Möglichkeiten für den Einzelnen erschließt und zur ständigen Verbesserung der Teamleistung führt. Ein Team, das sich als lernende Einheit begreift, ist in der Lage, neue Wege zur Zielerreichung zu finden – um sich und das Unternehmen voran zu bringen.



Learning by doing

Die Entwicklung von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit ist im ADEMA Leadership Laboratorium ein Teamprozess. Über Selbsterkennen, Reflexion und Analyse in einer Vielzahl erlebnisorientierter Prozesse gelangt jeder Teilnehmer zum Verstehen der Beweggründe seines Handelns. Das gibt ihm die Möglichkeit, Konsequenzen zu erkennen und die radikale Verantwortung für sein weiteres Handeln zu übernehmen.

In Selbstversorger-Unterkünften wird diese Verantwortung ganz praktisch in den täglichen Abläufen des Seminars von allen gelebt. Auf diese Weise lernt jeder im Team von Anfang an, in realen Situationen zu experimentieren, zu reflektieren,

selbstverantwortlich zu agieren und effektiv zu kommunizieren. Lerninhalte sind also niemals Theorie, sondern werden im Verlauf dieses Laboratoriums aktiv erfahren.

Im geschützten Rahmen dieser außergewöhnlichen Bedingungen gewinnt die Persönlichkeit des Teilnehmers an Stärke, Authentizität und Charisma. Ihre Erfahrungen aus dem Laboratorium befähigen die Teilnehmer, ihre Umgebung wahrhaft zu erkennen und die Beweggründe fremden Handelns zu verstehen. Das erschließt ein nahezu unerschöpfliches Potenzial an neuen Möglichkeiten, den Herausforderungen des Alltags zu begegnen.



Sie sind genau richtig

Das ADEMA Leadership Laboratorium ist speziell für Führungskräfte aller Ebenen entwickelt worden, die die Qualität ihrer Führungsleistung verbessern wollen. Im Verlauf der Veranstaltung erhält jeder Teilnehmer die Möglichkeit, seine noch verborgenen Potenziale zu entdecken und diese zukünftig gewinnbringend in Projekt- und Teamarbeit einzusetzen. Dadurch wird letztlich die Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit ihrer Unternehmen nachhaltig gestärkt.

Sie können diese Veranstaltung einzeln wahrnehmen oder mit Ihrem Team erleben. Durch seine Konzeption als Teamprozess wirkt das ADEMA Leadership Laboratorium besonders in Führungs- und Projektgruppen, die sich zu einem High-Performance-Team entwickeln wollen.

Insbesondere ganzheitliche Change-Prozesse werden durch die ADEMA Laboratorien-Veranstaltungen positiv unterstützt. Selbstverständlich wird eine individuelle Firmenlösung für Ihre Anforderungen entwickelt. Sprechen Sie uns an.

Weitere interessante Informationen zum Thema Change-Prozesse finden Sie auch im Internet unter:

<http://www.unternehmensberatungdigital.info/d/3315/inhalt.html>



Raum und Zeit

Das ADEMA Leadership Laboratorium ist in Modulen konzipiert. Jedes Modul ist als 3,5-tägige Veranstaltung eine in sich geschlossene Einheit. Die ganzheitliche Basisausbildung besteht aus vier aufeinander aufbauenden Modulen. In Absprache ist eine Anpassung des Programms an die spezifischen Herausforderungen in Ihrem Unternehmen möglich.

Für die Veranstaltung steht eine Reihe von Seminarhöfen in verschiedenen Regionen zur Auswahl. Sie erfüllen alle Anforderungen, die das außergewöhnliche Konzept der ADEMA Laboratorien fordert und bieten den geeigneten Rahmen für den intensiven Teamprozess.

Alle ADEMA Laboratorien werden von Jonathan Sprungk persönlich durchgeführt. Er hat dieses Konzept entwickelt und steht für den Erfolg dieser Veranstaltungen.

Modul 1: **Meine Fähigkeiten und Eigenschaften**

- Erfolgsfaktoren einer modernen Führungskraft in der täglichen Praxis
- Sensibilisierung meiner Selbstwahrnehmung
- Selbststeuerung durch Selbstbewusstsein

Modul 2: **Meine äussere Wirkung als Führungskraft**

- Stärkung meiner charismatischen Außenwirkung
- Meine soziale Kompetenz in Konfliktsituationen
- Bewusste Steuerung meiner Wirkung

Modul 3: **Kommunikations- und Beziehungskompetenz**

- Das Potenzial von Teams nutzen
- Wertschöpfende Beziehungen schaffen
- Vom Ziel zur Zielerreichung führen

Modul 4: **Ich im System der Veränderung**

- Meine Wirkung im Team
- Teamkonflikte gemeinsam bestehen
- Teamreflexion in Praxisfällen



Offen und ehrlich

Inmitten einer durchaus beeindruckenden Karriere in der freien Wirtschaft entscheidet sich Jonathan Sprungk im Jahr 2000 bewusst für die Arbeit mit Menschen und lebt diesen Anspruch seither mit leidenschaftlicher Begeisterung als Trainer und Coach.

Er begleitet Menschen mit aufrichtigem Engagement in beruflichen und persönlichen Kontexten. Auch seine Arbeit in Organisationen und Unternehmen stellt stets den respektvollen und achtsamen Umgang mit Menschen in den Mittelpunkt seines Wirkens. Seine Coaching- und Qualifizierungsschwerpunkte liegen in der Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung von Mitarbeitern in Führungsverantwortung aller Hierarchieebenen sowie im Executive Management. Seine Spezialkompetenz beweist er dabei insbesondere durch die unmittelbare Unterstützung bei der praktischen Umsetzung im beruflichen und privaten Alltag.

2007 präsentiert er mit den speziell entwickelten ADEMA Laboratorien ein Konzept zur Persönlichkeitsentwicklung, das auch international neue Maßstäbe setzt. Jonathan Sprungk führt Menschen mit Freude und Motivation durch Lernprozesse, die am unmittelbaren Erleben und Experimentieren im Team orientiert sind. Die Ergebnisse sind eine aufmerksame Wahrnehmung der eigenen Person und der Umwelt, Impulse zur Veränderung des eigenen Handelns und schließlich Selbstverantwortung und das Annehmen von Konsequenzen in „radikaler Verantwortung“.

„ ... Sie wünschen gute Führungskräfte? Ich warne Sie! Das derzeitige Bild unserer aktuellen Wirtschaftslage ist das Ergebnis sogenannter guter Führungskräfte. Zukunftsorientierte Führungskräfte sind Führungskräfte, die bereit sind neue Wege zu gehen, neue innovative Lösungen anzugehen und dabei insbesondere die radikale Verantwortung für ihr Handeln und die resultierenden Konsequenzen zu tragen. ...“ (Jonathan Sprungk)



Das zeigt Wirkung

Holger Schaar, Präsident der Synquanet AG:

Jonathan Sprungk ist ein Trainer mit Durchbruchcharakter! Sein praxisgeprägtes Laboratorium zum Thema „Radikale Selbstverantwortung“ ist das Training, auf das ich 10 Jahre lang gewartet habe. Es hat Tiefgang und hinterlässt eine garantiert nachhaltige Wirkung.

Marc S.:

Im Laboratorium habe ich gelernt, Dinge ständig zu hinterfragen, mir meiner Wirkung auf das Ganze bewusst zu werden und bewusst Grenzen zu überschreiten. Ein weiterer wesentlicher Aspekt ist für mich, das Modell der radikalen Selbstverantwortung, welches gerade im Berufsleben zu weniger Reibungsverlusten und somit zu erhöhter Effizienz führen kann.

Axel N.:

I appreciate very much the ability of Jonathan Sprungk to catch the right points and his skills to feel emotions.

Thomas K.:

Ich habe viele wertvolle Erkenntnisse und Erfahrungen erhalten, die eingefahrene Sichtweisen und Handlungsmuster in ein anderes Licht rücken und durchbrechen. Die Laboratorien haben dem Team geholfen, eine neue Entwicklungsstufe zu erreichen!

Cindy S.:

Das Lab ist für mich eine unerlässliche, absolut wertvolle Erfahrung, um wirklich ein „guter“ Prozessmanager zu sein – mehr als ein Training, eine Einsicht für's Leben. Danke.

Weitere Kundenstimmen unter: www.adema-coaching.de



Die Zeit ist reif

Es gibt keinen Grund zu warten, jeder Tag bietet die Chance zur Veränderung. Entscheiden Sie sich für eine Zukunft in „radikaler Verantwortung“ und entdecken Sie, wie sinnvoll, wertschöpfend und nutzenbringend diese neuartige Denken und Handeln ist. Für Sie, für Ihr Team und für Ihren gemeinsamen unternehmerischen Erfolg.

Haben Sie noch Fragen? Weitere Informationen finden Sie unter www.adema-coaching.de. Gerne stehen wir Ihnen auch unter den neben stehenden Kontaktdaten zu Verfügung.

Sind Sie entschlossen Ihre Mitarbeiter in die Verantwortung zu führen? Um so besser. Melden Sie sich an, telefonisch oder per E-Mail an info@adema-coaching.de. Wir informieren Sie über Termine, die Veranstaltungsorte und einzelne Modalitäten.

ADEMA-Coaching
Business & Personal Coaching
St. Anna-Gärten 8
D - 71717 Beilstein

fon +49. (0) 70 62.9 28 88-90
fax +49. (0) 70 62.9 28 88-99

www.adema-coaching.de
info@adema-coaching.de